



MARTIN BRAUN GRUPPE

Zasady odpowiedzialności społecznej i ekologicznej

Martin Braun-Gruppe (zwany dalej "MBG") jest szczególnie zaangażowany w ochronę środowiska, społeczeństwa, jego dostawców, klientów i pracowników.

Zaangażowanie w społecznie i ekologicznie odpowiedzialne działania biznesowe jest jedną z wartości korporacyjnych MBG. Wszyscy pracownicy biorą za to odpowiedzialność w swojej sferze wpływów każdego dnia.

1. Prawa człowieka

Firmy MBG szanują i wspierają przestrzeganie uznanych na całym świecie praw człowieka i nie tolerują żadnych zachowań, które lekceważą te prawa.

2. Zgodność z przepisami

Spółki MBG przestrzegają obowiązującego prawa i oczekują od pracowników i partnerów biznesowych podobnie. Przestrzegane są wszystkie obowiązujące przepisy prawa pracy, bezpieczeństwa, ochrony środowiska i inne, niezależnie od tego, czy są to prawa krajowe, zagraniczne lub ponadnarodowe, zasady lub jakiegokolwiek inne przepisy.

3. Brak dyskryminacji

MBG, jako grupa działająca na arenie międzynarodowej, posiada zakłady produkcyjne w wielu krajach; jej pracownicy pochodzą z różnych kultur i krajów i wzbogacają kulturę korporacyjną. MBG nie akceptuje żadnej formy dyskryminacji ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, płeć, religię lub ideologię, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub wygląd.

4. Wolność zrzeszania się i prawo do układów zbiorowych

Firmy MBG szanują wolność zrzeszania się i prawo do układów zbiorowych pracowników.

5. Praca przymusowa

MBG nie akceptuje żadnej formy pracy przymusowej.

6. Praca dzieci

MBG jest zgodny z przepisami krajowymi i zasadami Organizacji Narodów Zjednoczonych i Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w zakresie pracy dzieci.

7. Płace i czas pracy

Płace, ustalenia dotyczące czasu pracy i wszystkie inne warunki pracy są co najmniej zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi lub - jeżeli są one wyższe - normami obowiązującymi w krajach, w których firmy MBG zatrudniają pracowników. MBG nie akceptuje żadnych cięć płac, które są niezgodne z prawem, nieuzasadnione lub stosowane jako środek dyscyplinarny.



MARTIN BRAUN GRUPPE

8. Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy

MBG zapewnia istnienie i przestrzeganie odpowiednich procedur i środków ochronnych dla gwarancji bezpieczeństwa i zdrowia w pracy. Każdy pracownik jest zobowiązany do konsekwentnego stosowania wszystkich przepisów dotyczących ochrony zatrudnienia i bezpieczeństwa pracy. Każdy przełożony jest zobowiązany do instruowania, nadzorowania i wspierania swojego personelu w przejmowaniu odpowiedzialności.

9. Ochrona środowiska

MBG z własnej inicjatywy stara się jak najoszczędniej gospodarować zasobami środowiska, unikać zagrożeń dla ludzi i środowiska oraz stale ulepszać wszystkie procedury i procesy, które służą dalszej redukcji zanieczyszczenia środowiska. Wszyscy pracownicy są zaangażowani w realizację tego celu. MBG wspiera stosowanie i dystrybucję technologii przyjaznych dla środowiska.

10. Walka z korupcją

MBG sprzeciwia się wszelkim formom korupcji, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

11. Wymagania stawiane partnerom biznesowym

MBG oczekuje od swoich dostawców przestrzegania zasad opisanych powyżej.

Martin Braun-Gruppe zainstalował system zarządzania zgodnością, a specjalista ds. Zgodności reprezentuje neutralną i niezależną osobę kontaktową w zakresie wszystkich problemów związanych z przestrzeganiem przepisów.

Hannover, November 1, 2018
Board of Managing Directors
Martin Braun-Gruppe

Dr. Detlev Krüger

Dr. Thomas Beer